

Principper for ansættelse af fast personale i dagtilbud i område Vest 2021-2022

Fokuspunkt:	Principper:
Ansættelse af områdeleder	<p>Bestyrelsen har indstillingsret* til dagtilbudschefen ved ansættelse af områdeleder og vælger repræsentant/er til at sidde med i indstillingsudvalg</p> <p>Dagtilbudschef har ansættelseskompetencen og er ansvarlig for ansættelsesprocessen og sammensætning af indstillingsudvalget.</p>
Ansættelse af børnehusleder og leder af dagplejen	<p>Bestyrelsen har indstillingsret til områdelederen ved ansættelse af børnehusledere eller leder af dagplejen. Der nedsættes et indstillingsudvalg med repræsentation fra:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bestyrelsen (bestyrelsesrepræsentanten for det pågældende børnehus eller en stedfortræder fra bestyrelsen)• En repræsentant fra lederteamet• En til to repræsentanter for personalet• Områdeleder <p>Områdeleder har ansættelseskompetencen og er ansvarlig for ansættelsesprocessen og sammensætning af indstillingsudvalget.</p>
Ansættelse af fast personale i området	<p>Bestyrelsen har indstillingsret til børnehuslederen ved ansættelse af fast personale i børnehuse og dagplejen i området i opslåede stillinger.</p> <p>Der nedsættes et indstillingsudvalg med repræsentation fra:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bestyrelsen (bestyrelsesrepræsentanten for det pågældende børnehus/dagplejen eller en stedfortræder fra bestyrelsen)• Repræsentant/er for personalet• Børnehusleder eller leder af dagplejen <p>Børnehusleder/leder af dagplejen har ansættelseskompetencen, er ansvarlig for ansættelsesprocessen og sammensætning af indstillingsudvalget.</p>

Principper godkendt på bestyrelsesmøde d. 9. marts 2022.

* Medlemmer af indstillingsudvalget har indstillingsret, hvilket betyder at de kan indstille til lederen hvem de ønsker ansat i den pågældende stilling. Det er leder der har kompetencen til at træffe den endelige beslutning.